



## **POUR NOUS, UN BILAN DE COMPETENCES, C'EST...**

### **Une démarche :**

- D'appropriation de critères ou d'indices pertinents à la situation, permettant au sujet de se repérer, de comprendre les enjeux, de découvrir des éléments de lui-même, favorisant une restructuration personnelle et une augmentation de la maîtrise du sujet sur lui-même
- Qui suscite une auto-réflexion et une prise de conscience de ses capacités
- D'analyse sur soi qui n'est pas évidente : elle peut être perturbatrice ou au contraire réorganisatrice

### **Un client qui :**

- S'engage et effectue son propre bilan de compétences
- Se prend en charge et réalise une démarche personnelle
- Cherche à s'approprier des méthodes et des résultats d'analyse
- S'oriente, après avoir rassemblé suffisamment d'informations sur lui et sur son entourage social.

### **Un conseiller qui :**

- Est responsable de faciliter, de soutenir et d'accompagner la démarche personnelle de l'intéressé.
- Choisit parmi une large gamme de méthodes pour s'adapter le mieux possible à la demande (par exemple, entretiens, tests, écoute, informations sur la profession, orientation vers la personne-ressource adéquate, etc.)
- Permet à l'intéressé de découvrir progressivement, par lui-même, des réalités qui le concernent

### **Ce n'est pas :**

- Le conseiller qui « fait un bilan sur autrui », qui expertise, qui établit une connaissance scientifique pour classer ou catégoriser autrui
- Le conseiller qui oriente ou qui apporte des solutions
- Le conseiller qui donne un résultat final